

Председатель профсоюзного комитета

Менделеев Т.В. Сенотрусова

« 15 » июня 2015г.

Директор учреждения

Бояркина М.В. Бояркина

« 15 » июня 2015г.



**Изменения и дополнения
к Коллективному договору по регулированию социально-
трудовых отношений на 2015-2017 гг.
между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 2 г. Амурска
Амурского муниципального района Хабаровского края**



г. Амурск

**Изменения и дополнения к Коллективному договору
по регулированию социально-трудовых отношений на 2015-2017 гг.
между работодателем и трудовым коллективом
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы № 2 г. Амурска
Амурского муниципального района Хабаровского края**

1. **Пункт 6.8** Правил внутреннего трудового распорядка в части установления Новогодних каникул читать в следующей редакции
1,2,3,4, 5,6 и 8 января – Новогодние каникулы;

2. Предпоследний абзац **пункта 2.5** дополнить словами «из средств профсоюза».

3. **Раздел 3 пункт 3.26** изложить в следующей редакции:
Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2,3 или 5 части 1 статьи 81 ТК РФ, производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Подпункт «б» пункта 3.39 – исключить ссылку на пункт 66 Типового положения об общеобразовательном учреждении.

4. **Раздел 4 пункт 4.1.4** читать: «Предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные ст.173, 173.1, 174 и 176 ТК РФ, также работникам, получающим второе профессиональное образование соответствующего уровня в рамках прохождения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, обучения вторым профессиям (например, если обучение осуществляется по профилю деятельности учреждения, по направлению учреждения или органов управления образованием, а также в других случаях).

5. **Раздел 5 последний абзац пункта 5.18** читать: «Работникам, занятым на работах с тяжелыми, вредными и опасными условиями труда, обеспечивается право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день в соответствии со статьей 117 ТК РФ и Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (Приложение № 1)»

Пункт 5.20 – исключить слова «и не оплачиваются».

Пункт 5.34 – после слов «по старости» дополнить словами «(возрасту)». Аналогичное изменение внести в пункт 6.14 Правила внутреннего трудового распорядка.

5. **Раздел 6 пункт 6.20.9** – исключить слова «или органов власти».

6. **Раздел 7 пункт 7.4.1 и 7.4.3** – слова «членов профсоюза» заменить словом «работников».

7. **Раздел 9 пункт 9.4** читать в новой редакции: «Увольнение по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, руководителей (их заместителей) выборной первичной профсоюзной организации, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. В течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении по основанию, предусмотренному пунктом 2 или 3 части первой статьи 81 ТК РФ, указанных работников, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает

этот вопрос и представляет в письменной форме работодателю свое решение о согласии или несогласии с данным увольнением. Работодатель вправе произвести увольнение без учета решения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое решение не представлено в установленный срок или если решение соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа о несогласии с данным увольнением признано судом необоснованным на основании заявления работодателя. Увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ, вышеуказанных работников, допускается помимо общего порядка увольнения только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа. В течение семи рабочих дней со дня получения от работодателя проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении по основанию, предусмотренному пунктом 5 части первой статьи 81 ТК РФ, из числа вышеуказанных работников, соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган рассматривает этот вопрос и представляет в письменной форме работодателю свое мотивированное мнение. Работодатель вправе произвести увольнение без учета мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа в случае, если такое мнение не представлено в установленный срок. Если соответствующий вышестоящий выборный профсоюзный орган выразил несогласие с предполагаемым решением работодателя, в течение трех рабочих дней стороны вправе провести дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом. При недостижении общего согласия в результате дополнительных консультаций работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня получения соответствующим вышестоящим выборным профсоюзным органом проекта приказа и копий документов, являющихся основанием для принятия решения об увольнении работника, имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано этим работником или представляющим его интересы выборным профсоюзным органом в соответствующую государственную инспекцию труда.

В течение десяти рабочих дней со дня получения жалобы (заявления) работника или представляющего его интересы выборного профсоюзного органа государственная инспекция труда рассматривает вопрос о данном увольнении и в случае признания его незаконным выдает работодателю обязательное для исполнения предписание о восстановлении работника на работе с оплатой вынужденного прогула. Соблюдение указанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы выборный профсоюзный орган права обжаловать данное увольнение непосредственно в суд и не лишает работодателя права обжаловать в суд предписание государственной инспекции труда.

Работодатель вправе произвести увольнение по основанию, предусмотренному пунктом 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса, вышеуказанного работника в течение одного месяца со дня получения решения о согласии с данным увольнением или мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа, либо истечения установленного срока представления такого решения или мотивированного мнения, либо вступления в силу решения суда о признании необоснованным несогласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа с данным увольнением. В установленный срок не засчитываются периоды временной нетрудоспособности работника, пребывания его в отпуске и другие периоды отсутствия работника, когда за ним сохраняется место работы (должность).

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса с работником, являющимся членом профессионального союза, работодатель направляет в выборный орган соответствующей первичной профсоюзной организации проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения. Выборный орган первичной профсоюзной организации в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет работодателю

свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, работодателем не учитывается».

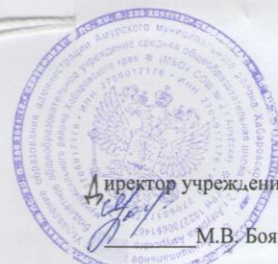
8. Раздел 1 пункт 1.6 ПВТР – из списка документов исключить ИНН.

9. Пункт 1.10 ПВТР – исключить слова «за исключением случаев, предусмотренным законом»

Изменения и дополнения к Коллективному договору приняты на конференции трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 г. Амурска Амурского муниципального района Хабаровского края

15.06.2015 № 4

Прошито и пронумеровано
(три листа)



Директор учреждения

М.В. Бояркина

15.06.2015